

## PRIHODNOST DELOVANJA KLUBOV

Klub upokojenih delavcev Ministrstva za notranje zadeve (MNZ) »Maksa Perca« Maribor in Zveza klubov upokojenih delavcev MNZ Slovenije sta v torek, 14. 4. 2015 v veliki sejni sobi Kluba Policijske uprave Maribor, Marčičeva ulica 1, v Mariboru organizirala »okroglo mizo« z delovnim naslovom: **PRIHODNOST DELOVANJA KLUBOV** in podnaslovom: ***Priprave na upokožitev ter pridobivanje novih članov.***

Na okrogli mizi so sodelovali vabljeni gosti: **Tomaž Pečjak**, vodja SGDP, višji policijski svetnik, pooblaščenec zadolžen za izvajanje sporazuma med Policijo in Zvezo klubov Slovenije; **Danila Mokorel Omerović**, univ. dipl. psihologinja Policije iz Policijske akademije; **Robert Zadek**, podsekretar na Ministrstvu za obrambo in **Danijel Lorbek**, direktor Policijske uprave Maribor.



Na okrogli mizi je sodelovalo 25 članov izvršnih oziroma upravnih odborov klubov upokojenih delavcev MNZ Slovenije. Razprava je trajala tri ure, in sicer: med 10. in 13. uro.

Udeležence okrogle mize so pozdravili: Mirko Ploj, predsednik Kluba, Danijel Lorbek, direktor PU Maribor in Niko Jurišič, predsednik Zveze klubov Slovenije. Tomaž Pečjak, vodja SGDP je zbranim prenesel pozdrave generalnega direktorja Policije.

Okroglo mizo je vodil in povezoval Jože Grah, član izvršnega odbora Kluba.

Izhodišča za nadaljnjo razpravo je prvi podal Robert Zadek iz MORS. Predstavil je zakonsko ureditev, ki je temelj pravic nekdanjih pripadnikov slovenske vojske. Konkretno je predstavil program priprav še aktivnih sodelavcev na upokojitve in povedal kako pomagajo oziroma podpirajo društvo svojih upokojencev in društvo prostovoljcev.

Psihologinja Danila Mokorel Omerović je zbranim spregovorila o stresu. Upokojitev je lahko stres, ki pa se posameznika različno dotakne, saj gre za spremembo, ki se ji moramo prilagoditi. Odvisno je od osebnostne čvrstosti in občutka kontrole nad svojim življenjem. V času aktivne delovne dobe namreč največ časa namenjamo službi. V trenutku upokojitve pa moramo s časom razpolagati sami. Zato bi morali ob upokojitvi več časa namenjati družini, prijateljem, hobijem, športu. Vendar, če tega nismo počeli oziroma vzdrževali v času aktivne delovne dobe, je ta svoj slog življenja tudi pozneje težko spremeniti. Na koncu se je vprašala kam z izkušnjami in znanjem, ki smo si ga pridobili v času aktivne delovne dobe.



Tomaž Pečjak je predstavil kadrovsko problematiko v Policiji, saj je aktivnih sodelavcev iz leta v leto manj. Številni sodelavci so se namreč upokojili. Razmerje med policijo in Zvezo klubov Slovenije je urejeno s sporazumom, katerega pa je potrebno modificirati. Pripravljen je predlog programa usposabljanja za tiste, ki se bodo v prihodnosti upokojevali, s ciljem, da bodo znali upravljati s svojim časom. Ob izvajanju tega programa vidi tudi možnost sodelovanja naših članov.

Direktor PU Maribor Danijel Lorbek je predstavil primere dobrih praks ob sodelovanju s Klubom Maribor in Ptuj.

Predsednik Zveze klubov Niko Jurišič je predstavil 15 območnih klubov, ki so združeni v zvezo in so samostojna društva. V nadaljevanju je zelo konkretno nanizal številne razloge, ki vplivajo na upad članstva.



V nadaljnji razpravi so sodelovali: Vojko Mulec iz Bleda, Boris Kosovel iz Nove Gorice, Peter Žmavc iz Kopra, Miran Maltarič iz Ptuja, Stane Ivanšek iz Celja, Brane Celar iz Kranja ter Mirko Ploj in Jože Grah iz Maribora. Navajali so konkretne razloge za zmanjševanje števila članstva ter podali konkretne predloge za pridobivanje novih članov. Skupaj so ugotovili, da je najpomembnejši odnos delodajalca do delavcev v času njihove aktivne delovne dobe ter pripadnost vsakega posameznika službi. Pomembna je moralna podpora Policije »svojim« upokojencem ter ustrezen sporazum o medsebojnem sodelovanju. Aktivnega delavca je potrebno ustrezno pripraviti na upokojitev, mu ob upokojitvi izročiti zahvalno listino, ga osebno sprejeti in se mu zahvaliti. Ob tem pa ga seznaniti tudi z možnostjo vključitve v Klub upokojenih delavcev. Policija sedanjih pogojev in pravic Klubom upokojencev ne sme več zmanjševati. Smo namreč izjemno občutljivi na nenehno zmanjševanje že tako minimalnih pravic. Vsi pa se zavedamo, da bomo nove člane pridobili le z osebnim pristopom ter dobrimi in zanimivimi programi, ki jih bodo pritegnili. Krepiti moramo medsebojno sodelovanje med aktivnimi in upokojenimi delavci policije.

Zbrani na okrogli mizi smo se dogovorili, da organizator pripravi povzetek ugotovitev in zaključkov oziroma predlogov ter jih posreduje vsem Klubom, Zveza klubov pa ga pošlje tudi Službi generalnega direktorja policije. Takoj moramo pristopiti k modifikaciji Sporazuma o medsebojnem sodelovanju.

Sodelujoči na okrogli mizi so bili zadovoljni z organizacijo ter predvsem z bogato in vsebinsko razpravo. Zato so ob zaključku razmišljali, da bi prihodnje leto takšno okroglo mizo, na drugo aktualno temo, veljalo ponoviti.

Po izvedeni okrogli mizi smo na isti lokaciji izvedli še sejo Izvršnega odbora Zveze klubov Slovenije.

Po uradnem delu smo se ob kosilu in dobri kapljici zadržali še na prijetnem druženju.

Zapisal in foto: Mirko Ploj